



# RESEN-ROSENBAKKEN Daycare Nord

## Politik for psykisk og fysisk nærvær.

(en af vores 3 grundværdier er nærvær)

### **Nærvær i hverdagen:**

At vi er både psykisk og fysisk nærværende i dagligdagen overfor vore børn er vigtigt for barnets selvværd og den anerkendende tilgang, vi har til vores børn.

### **Hvad er nærvær:**

- at børnene kan mærke, vi kan lide dem, som de er.
- at vi er der, når de har behov for os som voksne.
- at vi i tale og via kropssprog udsender positive signaler. (Bemærk at kropssproget er det, som barnet først aflæser)
- at vi også fysisk viser omsorg og nærvær, dvs:
  - at vi sidder med børn på skødet for at trøste eller vise omsorg.
  - at vi giver et knus når der skal trøstes eller vises omsorg.
  - at vi med et let berøring på kind, hånd, skulder viser, vi er der og har set barnet.
  - at vi undtagelsesvis kan modtage og give et kys på kinden, på panden, på hånden.
  - at vi åbent overfor de pågældende forældre deler vores "nærvær"s oplevelser med barnet.

### **Vi skal også beskytte os selv og hinanden som medarbejdere:**

- Vi opholder os synligt, når vi giver fysisk omsorg og nærvær, dvs undgår lukkede, ikke gennemsigtige døre.
- Vi fortæller til nærmeste leder, hvis vi observerer fysisk omsorg og nærvær, der kan misforstås.
- Nærmeste leder spørger ind til "misforståelsen", så det bliver så undersøgt som muligt.
- Nærmeste leder taler med omtalte medarbejder så hurtigt som muligt, samt orienterer og drøfter den konkrete sag på førstkommande stue/gruppemøde med den nærmeste personalegruppe.
- Områdeleder er hele tiden opdateret på "forløbet" og står klar til at støtte op med samtaler, råd og vejledning.
- Område leder vurderer fra gang til gang, om der er noget, der skal orienteres om til forældre/bestyrelsen.
- Vi er opmærksomme på at informere nye medarbejdere, praktikanter m.fl. om denne politik.

Hvis der kommer henvendelser fra forældre, der på samme måde har observeret fysisk omsorg og nærvær, der kan misforstås, så er proceduren det samme.  
Vigtigt at "misforståelsen" bliver indkredset og forhåbentlig afsluttet positivt med det samme.

Hvis "misforståelsen" viser sig at blive til "begrundet mistanke", er det straks en sag mellem områdeleder, pågældende medarbejder og forvaltningen. Her er de berørte forældre vigtige, fortrolige medspillere.

Vedtaget på MED møde den 13/10 – 2016.