



RESEN-ROSENBAKKEN

# Daycare Nord

## Det vil vi kendes på i "DaycareNord"

### FÆLLES VÆRDIER PÅ EN DECENTRAL ARBEJDSPLADS

- Frihed under ansvar.
- Forskellighed er en styrke.
- Ikke gå i takt, men i samme retning.
- Aktive medarbejdere kan godt tage fejl og lave fejl, men hvad er alternativet?
- Ikke kontrol men tilpas leder opmærksomhed på om mål og retning på opgaven.
- Som medarbejder gør jeg foran for at få arbejdspladsen til at fungere?

### KERNE VÆRDIER



#### ANERKENDELSE

#### NÆRVÆR

#### UDVIKLING

<p>Anerkende hinanden som vi er og tro på at vi alle gør vores bedste (medarbejdere- forældre – børn) (Krap tænkning og ICDP relationer)</p> <p>Vi er anerkendende og samtidigt præcis guidende overfor vores børn.</p> <p>Vi lytter og stiller spørgsmål og krav til vores forældre fordi vi ved, at en tydelig og bevidst forælderrolle hjælper barnet i hverdagen.</p>	<p>Vi er nærværende overfor børnene og forældrene. Vi bruger både hjerne og hjerte i vores professionalitet.</p> <p>Medarbejdere kan forvente nærvær af vores ledere og kollegaer.</p> <p>Vi er der 100% når forældrene og børnene har brug for os.</p> <p>Vi støtter hinanden og vi er bevidst om, at god personale politik smitter positivt af på forældre og børn.</p>	<p>Hver medarbejder viser både professionalitet og personlighed i mødet med børnene og skaber derigennem grobund for udvikling.</p> <p>Vi har fokus på at skabe rum for ny læring og udvikling i de sammenhænge vi agerer i som medarbejdere ved børnene og som ledelse.</p> <p>Vi giver plads til forskelligheder, så målene kan nås på flere måder.</p>
---	---	---

#### De fysiske rammer inde og ude

- Æstetik betyder for os, at vores fysiske rammer er moderne, vedligeholdt, funktionelt og giver inspiration til børn, forældre og medarbejdere.
- Vi vil gerne udtrykke kvalitet igennem vores fysiske rammer og hvis arkitektur også kan snige sig ind og give børnene indtryk de kan tage med i deres liv, så bare dejligt.

#### Rummelighed

- At vi vores medarbejderstab hele tiden har plads til og rummer hele spektret af arbejdsmarkedet fordi det også giver vores børn og forældre et indblik og oplevelse af alle de positive sider og ressourcer der er i alle mennesker.

#### Inklusion

- Inklusion for os er at vi ser positive sider ved alle børn, ved alle forældre og hele vores brede spektrum at medarbejdere.
- Billedmæssigt har vi (firkanter, trekanten, cirkler, ovale, høje, bredde, tynde, tykke, skæve) fysiske, mentale og åndelige mennesker omkring os. Inklusion er at anerkende og respektere os alle som vi er og få alle til at arbejde, udvikle, trives i samme gode retning med god service som vores fælles opgave.